

# 대한럭비협회 미래국가대표 전담지도자 공개 채용

대한럭비협회는 대한민국 럭비 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

\* 대한럭비협회(KOREA RUGBY UNION)는

- 대한체육회 정관 제7조 규정에 따라 회원으로 가입이 승인된 기관으로 럭비 종목 운동을 국민에게 널리 보급하여 국민 체력을 향상하게 하며, 건전한 여가선용과 명량한 기풍을 진작하는 한편 운동 선수 및 그 단체를 지원·육성하고 우수한 선수를 양성하여 국위선양에 이바지함을 목적으로 합니다.
- 럭비 종목을 소관 하는 월드럭비(국제경기연맹) 등 국제체육기구에 대하여 독점적 교섭권을 갖는 럭비 종목의 유일한 단체로서 대한민국을 대표하고 있습니다.

## 1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	주요업무
계약직	청소년대표 전담지도자	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>미래국가대표 선수 선발·훈련 진행 및 관리</li><li>훈련계획서, 훈련 결과보고서 작성 및 선수별 훈련 성과 평가</li><li>훈련 대상 선수 선발 참여 및 경기력 부진선수 교체 건의</li><li>미래국가대표 훈련 참가자의 국외전지훈련 시 인솔 및 국제대회 참가보고서 작성과 분석 결과 보고</li><li>우수선수 육성 지도자 연수회 참석</li><li>매월 업무추진실적 및 유망선수 리포트 작성</li><li>미래국가대표팀 합숙훈련 국외전지훈련 후 업무활동보고서 작성</li><li>기타 종목별 우수선수의 양성 및 경기력 향상에 관계되는 사항</li></ul>

## 2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월급(세전)*
청소년대표팀 전담지도자	계약직	탄력적 운영	미래국가대표팀 강화훈련지(국내/국외) 및 국제대회 개최지	대한체육회 승인일 ~ '26.12.31.까지	500,000원

\* 대한체육회 청소년대표팀 전담지도자 수당에 준함

- 계약일 기준 일할계산 지급(월 수당 원천징수 공제 후 수당 지급)

\* 4대보험 미지급

### 3 자격요건 및 우대사항

구분		주요내용
공통사항	필수 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대한럭비협회 인사규정 제17조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 학력 및 연령 제한 없음</li> <li>* 단, 인사 규정상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외</li> <li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>* 단, 채용일 전까지 전역 예정자는 응시 가능</li> <li>○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자</li> <li>* 경기 가맹단체 업무 특성상 국내외 대회 출장 및 휴일, 야간 근무자</li> <li>○ 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 해당 종목 경기 지도경력 2년 이상과 전문스포츠지도사 자격증 2급 이상 자격이 있는 사람</li> <li>2. 해당 종목 경기 지도경력 6개월 이상 1년 미만이지만 올림픽 대회 또는 아시아경기대회에서 메달을 획득하고 해당 종목의 전문스포츠지도사 자격증 2급 이상 자격이 있는 사람</li> </ol> </li> <li>○ 유급 직장 겸직 가능</li> </ul>
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하)</li> <li>○ 럭비 선수 출신</li> <li>○ 럭비 전문 자격(매치오피셜, 메디컬레벨)</li> </ul>

### 4 전형절차



**가. 채용일정** \* 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2026.2.9.(월) ~ 2026.3.12.(목), 18:00 [합격자발표: 2026.3.16.(월)] ※ 서류제출 시 자격/경력 증빙서류 일체 필수 제출 ※ 메일 및 지원서 제목 [미래국가대표 전담지도자 지원(성명) 필수]
면접전형	2026.3.19.(목) 예정 [합격자발표: 2026.3.23.(월) 예정] * 연간 훈련계획서 수립 및 작성 능력(PPT 발표(10장 이내) 평가)
정식임용	대한체육회 승인일 ~ 2026.12.31.

**나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 채용)**

구분	주요내용	합격배수						
<b>① 공통(유의사항)</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성</li> <li>서류 제출 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 서류 누락 또는 미 제출 시 불이익은 지원자 본인에게 있음.</li> </ul>								
<b>② 전형별 평가방법</b>								
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발인원) 3명(채용예정의 3배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리</li> <li>(평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	주요내용	자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> </ul>	가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul>	3배수
구분	주요내용							
자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족 여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>문항별 공백 포함 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락</li> <li>동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락</li> </ul>							
가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul>							
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>(일시/장소)2026.3.19.(목) 예정 / 대한럭비협회(올림픽회관) * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지</li> <li>(평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험</li> <li>(평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 20점 만점, 총점 100점 만점)</li> </ul>	1배수						

구분	주요내용	합격배수
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함.</li> <li>• (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정</li> </ul>	-
예비합격 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용</li> <li>- 최종합격 발표일로부터 3개월간</li> </ul>	2배수

## 다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
정부권장정책	청년 (만15~34세)	✓		3점	• 청년고용촉진 특별법에 해당하는 청년(서류마감일 기준 15세 이상 34세 이하)	청년고용촉진 특별법
경력	선수출신	✓		2점	• 럭비 선수 출신 - 대한체육회 경기인등록 연속 등록기간 5년이상	
	럭비 전문 자격	✓		각 2점	• 매치오피셜 • 메디컬레벨	

## 5 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	용도
------	------	------	----

### ① 공통(유의사항)

- 원서접수는 우편 또는 방문접수 불가
- 수신시간 이후 추가 접수 절대불가(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제 없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)
- 입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.

### ② 제출서류 및 방법

원서접수 [2.9.(월) ~ 3.12.(목)] 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(대한럭비협회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 - 미래국가대표 전담지도자 지원(성명)</li> <li>○ 개인정보 수집·이용제공 동의서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 담당자 이메일로 3.12.(목) 18:00 까지 제출</li> <li>- hr@rugby.or.kr</li> </ul>	입사지원
---------------------------------------	---	---	------

제출시기	제출서류	제출방법	용도
	○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체		
면접당일 [3.19. (목)] 예정	○ 신분증 지참 * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정	○ 원본제시 ○ 사본제출	입사지원 확인용
	해당자 ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함		결격사유 확인용
합격자 발표 후	해당자 ○ 가족관계증명서, 기본증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 ○ 최종학력증명서 ○ 경력증명서 ○ 사진(명함판 상반신 탈모) ○ 채용신체검사서 * 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음.	○ 원본제출	

**< 경력 관련 유의사항 >**

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.

## 6 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한럭비협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육 사항 등은 원서접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한럭비협회 홈페이지(<http://rugby.or.kr>)를 통해 공지할 예정입니다.

## 7 임용 결격사유

### □ 대한력비협회 인사규정 제17조(결격사유)

제17조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의 2. 협회 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의 3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

### □ 국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

8

**문의 및 연락처: 김아람 과장(☎02-6325-4248)**

2026. 2. 9.(월)



**(사)대한럭비협회**

KOREA RUGBY UNION